



6e cohorte dès
février 2026

Le Parcours-Gestionnaires:

Mobiliser et maintenir mon équipe engagée
sur le fil du développement professionnel



*Un Parcours ...
ensemble des étapes par lesquelles passe quelque chose
(Larousse)*

Accompagnement unique:

-en **continuité** - en pratique **réflexive** - en **collectif** et en **individuel**

Participer au Parcours c'est :

- choisir de s'assurer des espaces dans le temps **pour se recentrer, se déposer et se reconnaître** afin de mieux faire rayonner son organisation.
- **créer des opportunités de recul pour soutenir l'analyse stratégique** afin de mettre en place des pratiques qui visent le développement professionnel de soi et de son équipe.

Un Parcours 3D

Les **3** postures

Coach - Gestionnaire - Leader

Les **3** étapes du processus de changement

Éveil - Mise en pratique - Consolidation

Les **3** dimensions de compétence

Savoirs - Savoirs Être - Savoirs Faire



Les buts

- Prendre du recul sur soi et sur son organisation
- Adopter une vision 3D de son développement professionnel et celui de son équipe
- Comprendre l'apport des compétences de leadership, d'organisation et d'accompagnement au profit de l'organisation
- Mettre en œuvre un plan assurant la pérennité des changements visés
- Développer un réseau d'entraide et d'échanges



Un parcours: 8 modules



Module 1: Clarifier la **vision 360** du soutien au **développement de compétences**

Module 2: Identifier les **leviers de mobilisation** en lien avec mon leadership

Module 3: Planifier des **modalités de communication et de soutien au changement**

Module 4: Intégrer la **rétroaction** comme un outil de développement professionnel

Module 5: **Mettre en place une structure d'évaluation, levier de développement professionnel**

Module 6: Planifier un **cycle d'accompagnement** du développement professionnel collectif et individuel

Module 7: Consolider la **gestion du changement** de pratique à travers un cycle de la qualité

Module 8: Consolider l'actualisation et maintien des changements: être une **organisation apprenante**



Un Parcours ...
avec deux consultantes CASIOPE chevronnées

Marie-Ève Deslauriers

Annie Claude Dubé



- 8 ateliers-modules de 3 heures format virtuel - 9h à 12h
- 8 rencontres de coaching individualisé entre chaque module
- Nombre de participant.e.s propice au partage
- Documentation et outils pratiques



Faites vite, places limitées !

CE QUE LES PARTICIPANTES EN DISENT:

«Vivre l'expérience en groupe de direction permet d'avoir un langage commun et d'aller vers une vision commune. C'est magique, c'est un cadeau.»

Sylvie Durand, directrice générale

CPE des Câlins

«La plus-value de la démarche réflexive. Les moments d'échange en groupe et en individuel m'ont permis de faire des prises de conscience et de cheminer avec les connaissances apportées. »

Mélina Krasowski, directrice adjointe à la pédagogie

CPE Château de grand-mère

«Le Parcours m'a permis d'opérer LE grand changement professionnel dont j'avais besoin. J'ai structuré les connaissances que je détenais, il a eu un impact significatif dans mon travail.»

Cynthia Houle, directrice pédagogique

CPE Hoplavie

CE QUE LES PARTICIPANTES EN DISENT:

«La plus-value: des moments individuels et des outils concrets. La formule hybride est essentielle, les rencontres de groupe permettent d'avoir un accès à une communauté, le soutien individuel permet d'aller plus loin dans un cadre sécurisant et porteur.»

**Dominique Dubois, directrice de la qualité éducative
Garderie préscolaire des petits pieds**

«Le Parcours sur plusieurs mois permet d'assimiler et de mettre en pratique des nouveaux outils, la compréhension des nouveaux concepts entre chaque rencontre.»

**Nancy Bigaouette, directrice adjointe à la pédagogie,
CPE Chez Nous C'est Chez Vous**

«À la suite du Parcours-Gestionnaires, j'ai pris confiance en mes actions. J'ai des outils pour accompagner et offrir un soutien approprié aux membres de l'équipe. »

**Chantal Guy, directrice adjointe
CPE Villeneuve**