



6e cohorte dès
février 2026

Le Parcours-Gestionnaires:

Mobiliser et maintenir mon équipe engagée

sur le fil du développement professionnel



*Un Parcours ...
ensemble des étapes par lesquelles passe quelque chose
(Larousse)*

Accompagnement unique:

- en **continuité** - en pratique **réflexive** - en **collectif** et en **individuel**

Participer au Parcours c'est :

- choisir de s'assurer des espaces dans le temps **pour se recentrer, se déposer et se reconnaître** afin de mieux faire rayonner son organisation.
- **créer des opportunités de recul pour soutenir l'analyse stratégique** afin de mettre en place des pratiques qui visent le développement professionnel de soi et de son équipe.

Un Parcours 3D



Les 3 postures

Coach - Gestionnaire - Leader

Les 3 étapes du processus de changement

Éveil - Mise en pratique - Consolidation

Les 3 dimensions de compétence

Savoirs - Savoirs Être - Savoirs Faire



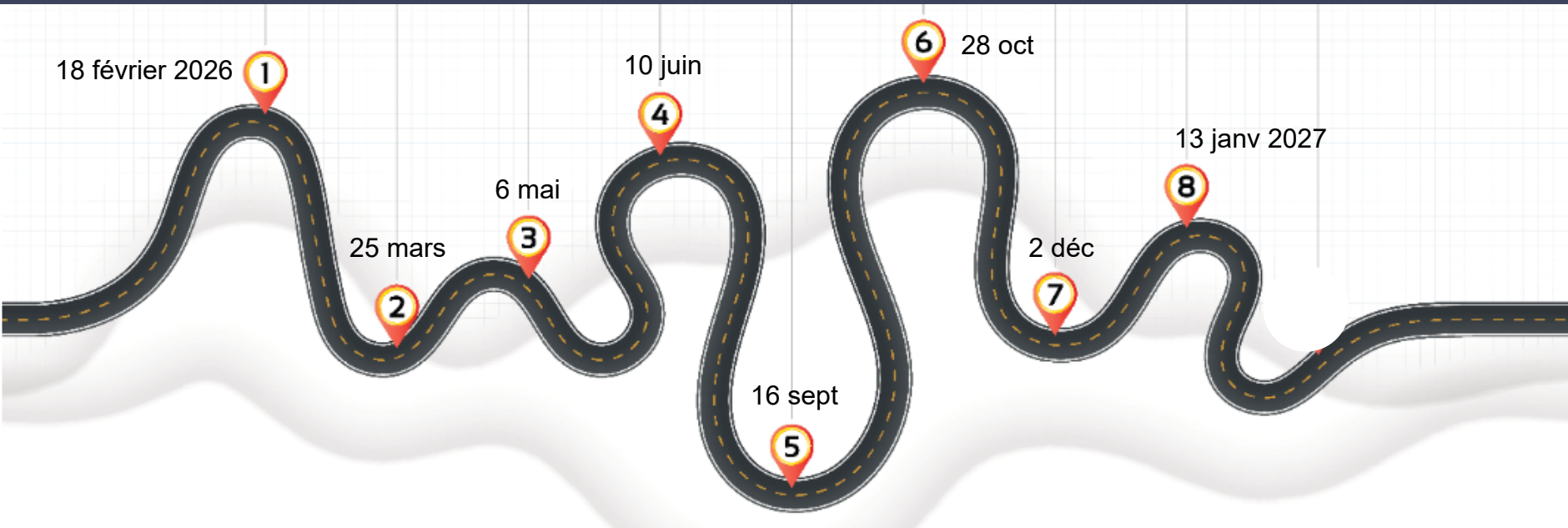
Les buts



- Prendre du recul sur soi et sur son organisation
- Adopter une vision 3D de son développement professionnel et celui de son équipe
- Comprendre l'apport des compétences de leadership, d'organisation et d'accompagnement au profit de l'organisation
- Mettre en œuvre un plan assurant la pérennité des changements visés
- Développer un réseau d'entraide et d'échanges



Un parcours: 8 modules



Module 1: Clarifier la **vision 360** du soutien au **développement de compétences**

Module 2: Identifier les **leviers de mobilisation** en lien avec mon leadership

Module 3: Planifier des **modalités de communication et de soutien au changement**

Module 4: Intégrer la **rétroaction** comme un outil de développement professionnel

Module 5: **Mettre en place une structure d'évaluation**, levier de développement professionnel

Module 6: Planifier un **cycle d'accompagnement** du développement professionnel collectif et individuel

Module 7: Consolider la **gestion du changement** de pratique à travers un cycle de la qualité

Module 8: Consolider l'actualisation et maintien des changements: être une **organisation apprenante**



Un Parcours ...
avec deux consultantes CASIOPE chevronnées

Marie-Ève Deslauriers

Annie Claude Dubé



- 8 ateliers-modules de 3 heures **format virtuel - 9h à 12h**
- 8 rencontres de coaching individualisé entre chaque module
- Nombre de participant.e.s propice au partage
- Documentation et outils pratiques



Faites vite, places limitées !

CE QUE LES PARTICIPANTES EN DISENT :

« Vivre l'expérience en groupe de direction permet d'avoir un langage commun et d'aller vers une vision commune. C'est magique, c'est un cadeau. »

Sylvie Durand, directrice générale

CPE des Câlines

« La plus-value de la démarche réflexive. Les moments d'échange en groupe et en individuel m'ont permis de faire des prises de conscience et de cheminer avec les connaissances apportées. »

Mélina Krasowski, directrice adjointe à la pédagogie

CPE Château de grand-mère

« Le Parcours m'a permis d'opérer LE grand changement professionnel dont j'avais besoin. J'ai structuré les connaissances que je détenais, il a eu un impact significatif dans mon travail. »

Cynthia Houle, directrice pédagogique

CPE Hoplavie

CE QUE LES PARTICIPANTES EN DISENT :

« La plus-value: des moments individuels et des outils concrets . La formule hybride est essentielle, les rencontres de groupe permettent d'avoir un accès à une communauté, le soutien individuel permet d'aller plus loin dans un cadre sécurisant et porteur. »

Dominique Dubois, directrice de la qualité éducative

Garderie préscolaire des petits pieds

« Le Parcours sur plusieurs mois permet d'assimiler et de mettre en pratique des nouveaux outils, la compréhension des nouveaux concepts entre chaque rencontre. »

Nancy Bigaouette, directrice adjointe à la pédagogie,

CPE Chez Nous C'est Chez Vous

« À la suite du Parcours-Gestionnaires, j'ai pris confiance en mes actions. J'ai des outils pour accompagner et offrir un soutien approprié aux membres de l'équipe. »

Chantal Guy, directrice adjointe

CPE Villeneuve